

V Verabschiedung
Gibt es in der Organisation besondere traditionelle „Rituale“, mit denen die Freiwilligen aus ihrer Tätigkeit verabschiedet werden?

Nein Ja

Vereinbarung mit der Organisation
Wird mit der Organisation eine schriftliche Vereinbarung bezüglich meiner Tätigkeit geschlossen?

Nein Ja

Versicherungsschutz
Welchen Versicherungsschutz bietet oder vermittelt mir die Organisation?

.....
.....

Visitenkarte
Erhalte ich im Rahmen meiner Tätigkeit eine persönliche Visitenkarte, die meinen Einsatz unterstützt bzw. legitimiert?

Nein Ja

U Umfang der Tätigkeit
Wie groß wird der Umfang meiner Tätigkeit sein und wie wird er zeitlich geregelt?

.....
.....

Z Zertifizierung
Stellt mir die Organisation auf Wunsch ein Zertifikat über mein Engagement und die Art meines Einsatzes aus?

Nein Ja

Kontakt
Landeshauptstadt Hannover
Dr. Werner Heye (Netzwerkkoordinator)
Tel.: 0511 16843789; Mail: werner.hey@hannover-stadt.de

Freiwilligenzentrum Hannover
Almut Maldfeld
Tel.: 0511 3003446; Mail: info@fwzh.de

Diakonisches Werk Hannover
Jutta Schulte
Tel: 0511 3687 114; Mail: jutta.schulte@evlka.de

Arbeiterwohlfahrt Region Hannover
Adalbert Mauerhof
Tel.: 0511 8114245; Mail: adalbert.mauerhof@awo-hannover.de

KIBIS
Rita Hagemann
Tel.: 0511 666567; Mail: info@kibis-hannover.de

gEMiDe/BTEU e.V.
Eric Feise
Tel.: 0511 8973540; Mail: e.feise@bteu.de

Impressum:
Redaktion: Netzwerk Bürgermitwirkung
Gestaltung: Leinebrandung
Fotos: Leinebrandung, KIBIS (1)

info@freiwillig-in-hannover.de
www.freiwillig-in-hannover.de



Ein Ratgeber für Freiwillige mit Themen und Fragen von A bis Z

Kooperation von unterschiedlichen gesellschaftlichen Organisationen und Akteuren zur Förderung des bürgerschaftlichen Engagements in der Stadt Hannover



Ein Ratgeber für Freiwillige mit Themen und Fragen von A bis Z

Das Netzwerk Bürgermitwirkung möchte mit diesem Ratgeber zu freiwilligem Engagement motivieren und dazu beitragen, die Zusammenarbeit zwischen Freiwilligen und hauptamtlichen Fachkräften zu fördern.

Das Netzwerk Bürgermitwirkung möchte zugleich alle Freiwilligen anregen, bevor sie ein Gespräch über die verschiedenen Themen und Fragen mit den Organisationen und ihren hauptamtlichen Kräften führen, sich selbst über ihre Beweggründe klar zu werden, ein freiwilliges Engagement beginnen zu wollen.

A Anerkennung/Wertschätzung
Welche Formen der Anerkennung/Wertschätzung für mein Engagement gibt es in der Organisation (z.B. Feste, Gutscheine, Urkunden, Ausflüge)?

.....
.....

Ansprechperson(en)
Wer ist meine feste Ansprechperson/sind meine festen Ansprechpersonen in der Organisation?

.....
.....

Aufwandsentschädigung
Erhalte ich eine Aufwandsentschädigung für meine Tätigkeit und in welcher Form und Höhe?

.....
.....

Aufbau/Ziele/Selbstverständnis der Organisation

Wie ist die Organisation aufgebaut, in der ich mich engagiere; was sind ihre Ziele und welches Selbstverständnis liegt ihrer Arbeit zu Grunde?

.....
.....

Austauschtreffen

Finden (regelmäßige) Treffen zum Erfahrungsaustausch zwischen den Freiwilligen und/oder den Hauptamtlichen und den Hauptamtlichen statt?

.....
.....

Ausweis

Erhalte ich einen Ausweis durch die Organisation für die Dauer meiner Tätigkeit?

Nein Ja

Beteiligung an Entscheidungsprozessen

Inwieweit kann ich mich in die Mitgestaltung der Gremienarbeit bzw. von organisationspezifischen Verfahrensabläufen einbringen?

.....
.....

Beratung/Begleitung

Gibt es eine bestimmte Person/Fachkraft, die mich im Rahmen meiner Tätigkeit begleitet?

Nein Ja

Datenschutz

Wie ist der Datenschutz in der Organisation geregelt?

.....
.....



Einführung in die Arbeit

Wie werde ich auf meinen Einsatz vorbereitet, und gibt es dafür in der Organisation bestimmte „traditionelle Rituale“?

.....
.....

Einsatzbereich(e)

Wie sieht der Einsatzbereich/sehen die Einsatzbereiche aus, in dem/in denen ich tätig bin?

.....
.....

Erwartungen des Freiwilligen an die Tätigkeit/Organisation

Was erwarte ich von meiner Tätigkeit und meiner Organisation?

.....
.....

Erwartungen der Organisation an die Freiwilligen

Was erwartet die Organisation, was erwarten die Hauptamtlichen von mir als Freiwilliger(m)?

.....
.....

Führungszeugnis

Benötige ich für meine Tätigkeit in der Organisation ein Führungszeugnis?

Nein Ja

Gesundheitszeugnis

Benötige ich für meine Tätigkeit in der Organisation ein Gesundheitszeugnis?

Nein Ja

Informationsmaterial

Erhalte ich vertiefendes Informationsmaterial zur Organisation (z.B. Historie, Aufbau, Größe, Arbeitsfelder, Arbeit mit Freiwilligen, Öffentlichkeitsarbeit)?

Nein Ja

Konfliktregulierung

Gibt es bei Ihnen eine Person/Personen, die in Konfliktfällen helfen?

Nein Ja

Kostenerstattung

Gibt es durch die Organisation eine Kostenerstattung bei der Beschaffung bzw. dem Einbringen von Arbeitsmaterialien (z.B. Telefon, Porto, Papier)?

Nein Ja

Pflichten der Freiwilligen

Welche Pflichten übernehme ich, wenn ich als Freiwillige/r in der Organisation tätig bin?

.....
.....

Qualifizierungen/Fortbildungen

Welche Möglichkeiten habe ich mich in der Organisation bzw. vermittelt durch die Organisation weiter zu qualifizieren oder fort zu bilden?

.....
.....

Rechte der Freiwilligen

Welche Rechte stehen mir zu, wenn ich als Freiwillige/r in der Organisation tätig bin?

.....
.....

Schweigepflicht

Unterliegt meine Tätigkeit der Schweigepflicht?

Nein Ja

Schnupperphase/Hospitation

Besteht die Möglichkeit, dass ich meine Tätigkeit erst einmal für einen begrenzten Zeitraum unverbindlich kennen lernen kann?

Nein Ja

Tätigkeitsdauer

Werden in/mit der Organisation Absprachen über die Dauer meiner Tätigkeit getroffen?

Nein Ja

Tätigkeitsprofil

Gibt es für meinen Einsatzbereich ein Tätigkeitsprofil, in dem meine Tätigkeit näher beschrieben wird?

Nein Ja