



Freiwillige gewinnen!

**Entwicklungen und Zukunft des
Engagements**

Anna-Katharina Friedrich

Referentin Engagementförderung

Hannover, 9. November 2023



Engagement und Ehrenamt in Deutschland



→ Ca. **30 Millionen** Engagierte

→ Über **610.000** Vereine

→ Über **25.000** Stiftungen

→ **72 Prozent** der gemeinnützigen Organisationen arbeiten rein ehrenamtlich

→ Mehrheit verfügt über ein Budget **unter 10.000 Euro**
pro Jahr



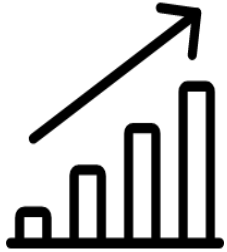


Unser Auftrag

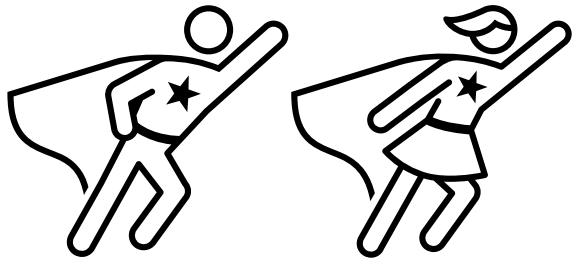
-  **Service-Angebote** wie Beratung und Qualifizierung
-  **Unterstützung** bei der Organisationsentwicklung, insbesondere hinsichtlich Digitalisierung
-  **Vernetzung** von Bund, Ländern, Kommunen, Wirtschaft und Zivilgesellschaft
-  **Förderung von Innovationen** im bürgerschaftlichen Engagement, insbesondere von digitalen Innovationen
-  **Stärkung von Strukturen** für Engagement und Ehrenamt, insbesondere in strukturschwachen und ländlichen Räumen
-  Begleitende **Forschung**



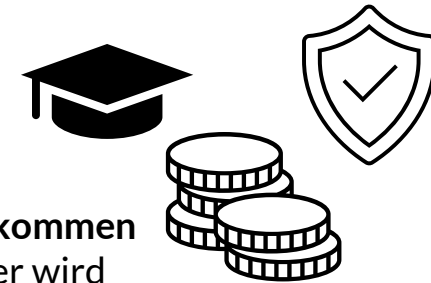
Wer engagiert sich?



- Die Anteile freiwillig Engagierte nehmen in allen Altersgruppen zu, vor allem aber bei den Engagierten ab 65 Jahren.
- Prozentual engagieren sich die 30 – 49-Jährigen am meisten.



Erstmals engagieren sich Frauen und Männer in etwa gleich.



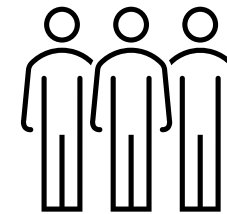
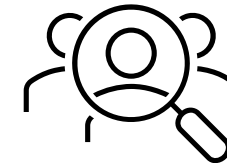
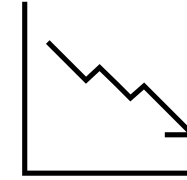
Je höher der **Bildungsstand**, das **Einkommen** und das **Sicherheitsgefühl**, desto eher wird sich auch engagiert. Dieser Trend bleibt gleich.

- Bereitschaft für ein Engagement so hoch wie nie zuvor.
- Die Zeit, die wöchentlich ins Engagement investiert wird, nimmt ab.
- Freiwillige Engagement hat stärker im informellen Rahmen zugenommen, wo weniger Führungspositionen (z.B. Vorstand) zu besetzen sind als in formalen Organisationen.



Wer übernimmt Verantwortung?

- Bereitschaft, Vorstands- oder Leitungspositionen wahrzunehmen ist stark gesunken
- 43% der Organisationen finden nicht genügend Engagierte für ehrenamtliche Führungspositionen
- 61% haben keine oder wenige junge Führungskräfte (< 30 Jahren)
- wenig Diversität in den Leitungspositionen





Trend: Bevölkerungsentwicklung

- Starke regionale Unterschiede in der Bevölkerungsentwicklung
- Mehr ältere Menschen in ländlichen Räumen
- Allgemeine Lebenserwartung steigt
- In „entleerten“ Regionen steigt der Bedarf an Ehrenamt
- Verstärkter Zuzug aus dem Ausland



Trend: Flexibilisierung

- Flexibilisierung der Arbeit führt zur Flexibilisierung des Ehrenamts
- Mobilität nimmt zu
- Digitales Arbeiten und digitales Ehrenamt bringen neue Möglichkeiten
- Steigende Wochenarbeitszeit, Verdichtung von Ausbildung führt zu weniger umfangreichen Ehrenamt
- Freiwillige Engagement hat stärker im informellen Rahmen zugenommen, wo weniger Führungspositionen (z.B. Vorstand) zu besetzen sind als in formalen Organisationen



Viele Organisationen der
Zivilgesellschaft –
insbesondere in ländlichen
und strukturschwachen
Räumen – haben
Nachwuchsprobleme



**Zivilgesellschaftliche
Organisationen müssen
sich auf diese neuen
Rahmenbedingungen
einstellen**



Schwerpunkt Nachwuchsgewinnung

- Auf die Vielfalt des Engagements setzen
- Engagement für alle öffnen
- Junge Menschen mitgestalten lassen
- Potenziale der jungen Alten nutzen



Warum junges Ehrenamt fördern?

- Früh übt sich: Der Zugang zum Ehrenamt gelingt am besten in der Jugend
- Ehrenamtliche Gremien sind immer schwerer zu besetzen
- Organisationen für die Zukunft aufstellen, gelingt am besten mit denen, die in dieser Zukunft leben werden

Junges Engagement stärken

- Digitale Möglichkeiten der Kommunikation & Zusammenarbeit nutzen
- Flexible Angebote gestalten, die jungen Menschen entsprechen
- Freundeskreis als wichtigsten Zugang zu Engagement nutzen
- Spaß am Ehrenamt als Schlüsselmotivation – für alle Generationen
- Junge Menschen sichtbar machen



Junges Engagement stärken

Es gibt für Nachwuchsgewinnung keine Universallösung, daher:

- Kinder & Jugendliche fragen, was sie sich wünschen
- Mitreden und gestalten lassen
- Partner:innen aus der Interessenswelt von Kindern & Jugendlichen suchen (Sportvereine etc.)
- Qualifikationsmöglichkeiten schaffen



Engagement Äterer

- Häufiger zeitintensive freiwillige Tätigkeit und Übernahme von Leitungsfunktionen
- Seltenerer Internetnutzung für die freiwillige Tätigkeit
- Große Potenziale im Übergang von Beruf zu Ruhestand
- Am wahrscheinlichsten ist die ehrenamtliche Partizipation zwischen 53 und 63 Jahren (19%)
- Personen fangen eher ein Ehrenamt an, wenn sie im Erwerbsalter sind als wenn sie im Ruhestand sind





Wie junge Menschen für Leitungsfunktionen gewinnen?

- Zeigen, wie es geht, z.B. Mentor:innen-Programm
- Fragen und Ängste ernstnehmen
- Langsamen Einstieg ermöglichen
- Gremien für junge Menschen schaffen (z.B. Jugendvorstand)
- Vertreter:in der Jugendlichen in jeder wichtigen Sitzung dabei
- Kleinere Aufgabenpakete schnüren
- Verantwortung teilen
- Rückenwind geben
- Sich selbst reflektieren: Bin ich offen für junge, neue Ansätze?



Ansprache, Gewinnen und Halten älterer Engagierter

- Ansprache bereits während Erwerbstätigkeit
- Gezielte Ansprache von Frauen
- Gezielte Ansprache von Menschen mit Migrations-/Fluchtgeschichte
- Vorstellung der positiven Effekte von Ehrenamt, wie Gemeinschaft, soziale Kontakte, Erweiterung des nahen Unterstützungsnetzwerks, Vorbeugung von Einsamkeit, Förderung der physischen und kognitiven Mobilität, Selbstwirksamkeitserfahrungen, ...
- Flexiblere, familienfreundlichere Modelle (insb. für Frauen)
- Gesundheitsförderung, psychosoziale Unterstützung anbieten

Zusammenarbeit mit Unternehmen und Schulen



- Aktionstage
- Kennenlernabende
- Ehrenamtsbörse

Tipps der EngagementGewinner 2021

- „Kinderbetreuung anbieten und digitale Kommunikation ermöglichen“
- „Loben, grillen, Stimme geben“
- „Ehrenamtliche wollen wissen, was ihr Engagement bewegt“
- „Wir kommen weg vom ‚Helfen‘, hin zum gemeinsamen Gestalten“

Mehr Ideen und Tipps aus der Praxis unter
<https://www.deutsche-stiftung-engagement-und-ehrenamt.de/foerderung/liste-und-kurzportraits-50-engagementgewinner/>



#DSEEerklärt – Programm 2023

Q

Q

Q

Q

Vereinsschule	Gemeinnützigkeit	Sommerpause (Juli / August)	Vereinsrecht
Fördermittel & Förderanträge	Steuern für Vereine	Buchhaltung	Mitgliedergewinnung
Energie sparen, Krisen bewältigen	Veränderungen orga- nisieren und gestalten	Digitalisierung	Kinder und Jugendliche
Gute Zusammenarbeit im Verein	Öffentlichkeitsarbeit		56 Webinare 14 Themenreihen
	Fundraising		



Was gibt's Neues?

Website

Auf unserer Webseite sind alle Informationen, Anmeldemöglichkeiten und Aufzeichnungen.

d-s-e-e.de



Newsletter

Jeden Monat fassen wir Termine, News und Informationen für Engagement und Ehrenamt für Euch zusammen

d-s-e-e.de/newsletter/



Social Media

LinkedIn, Instagram, Facebook, X ...
Wenn du uns folgst, verpasst Du nichts mehr.

Unsere Kanäle:





Unser Service-Team

**Unser Hallo-Team ist für
euch da!**

Mo, Mi, Fr: 8-12 Uhr und 15-17 Uhr
Di, Do: 8-12 Uhr und 15-18 Uhr

03981 4569-600
hallo@d-s-e-e.de





Deutsche Stiftung
für Engagement
und Ehrenamt

Deutsche Stiftung für Engagement und Ehrenamt



Woldegker Chaussee 35
17235 Neustrelitz



03981 4569-600



hallo@d-s-e-e.de